



**SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E  
SICUREZZA SUL LAVORO  
UNI ISO 45001:2018  
LE NOVITÀ DELLA NORMA**

## **GEOSOLUTION S.r.l. – SOCIETÀ DI INGEGNERIA**

Offre ai propri Committenti, pubblici e privati, un valido ausilio per il trattamento e la risoluzione delle problematiche che, a vario titolo, interessano l'ambiente ed il territorio, dall'ambito progettuale a quello operativo di cantiere.

### **Principali settori di intervento:**

Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia

Progettazione impianti trattamento acque meteoriche

Studi idrologici e di compatibilità idraulica

Bonifica siti contaminati

Screening e Valutazioni di Impatto Ambientale

Modellazione geologica - Geotecnica - Geotermia

[www.geosolution.it](http://www.geosolution.it)



La sinergia di professionalità specializzate in ambiti distinti garantisce un approccio metodologico completo, in grado di fornire esaustività e flessibilità di intervento, sia nel campo pubblico che in quello privato

Le prestazioni di GEOSOLUTION sono mirate ad assicurare al Committente il miglior risultato nel minor tempo, cercando di soddisfare anche le richieste più esigenti con un servizio “tutto compreso”

**I servizi di Geosolution ricoprono i seguenti macro-settori:**

Ingegneria ambientale



Consulenza ambientale



Geologia applicata



Consulenza aziendale



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

#### Introduzione

Questa presentazione è stata scritta per mettere in evidenza quali sono i nuovi requisiti dello standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro ISO 45001, a seguito della sua introduzione avvenuta nel 2018, e la conseguente sostituzione del British Standard OHSAS 18001 entro 3 anni (2021).

La nuova versione della norma UNI ISO 45001 aggiorna ed estende i requisiti per stabilire, attuare, mantenere un Sistema di Gestione per migliorare la salute e la sicurezza sul lavoro (SSL), eliminare i pericoli e minimizzarne i rischi.

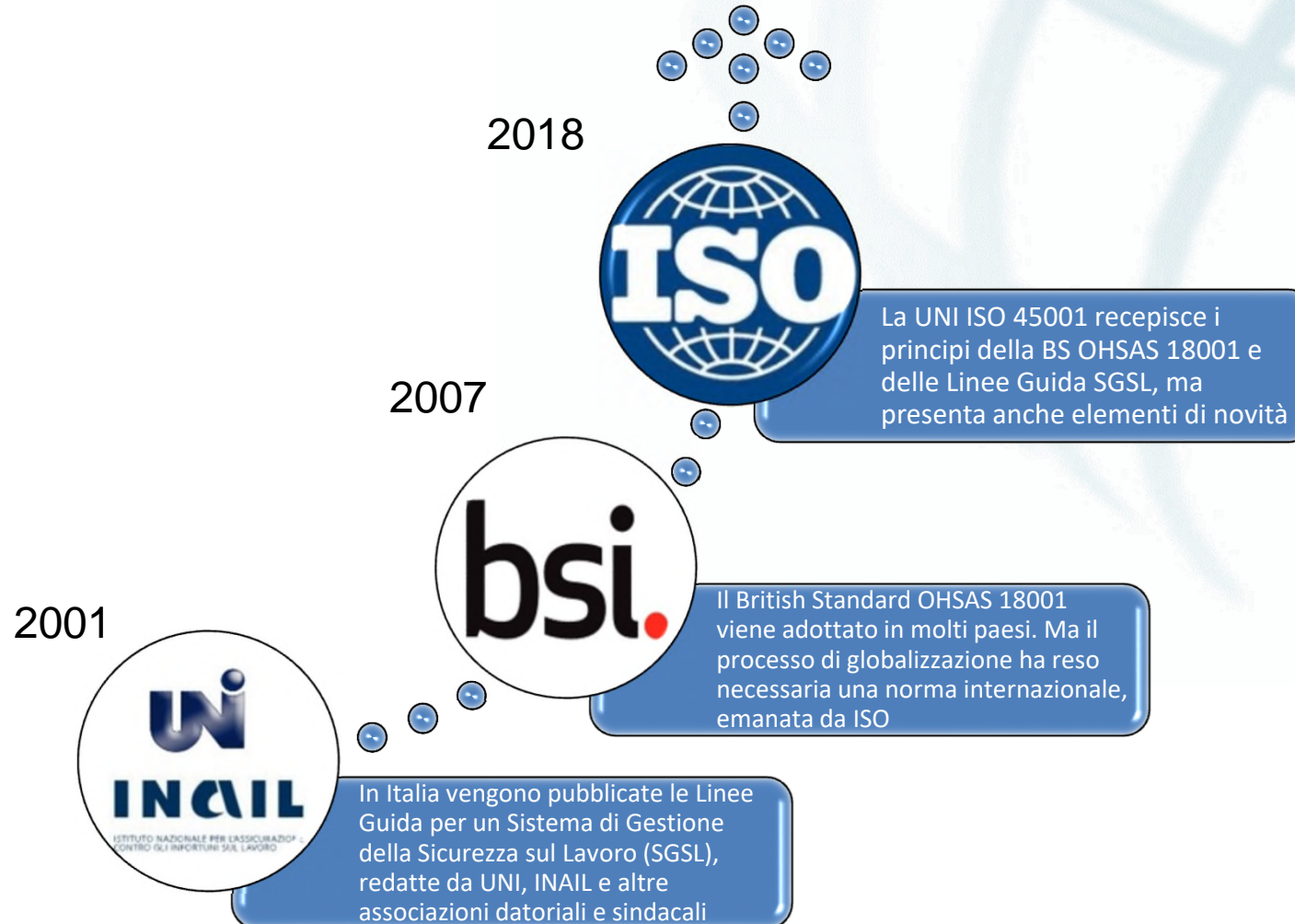
È rivolta a qualsiasi Organizzazione riconosciuta a livello mondiale, indipendentemente dal tipo o dalla dimensione.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Introduzione



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### High Level Structure (HSE)

NEW

1 – Scopo e campo di applicazione

2 – Riferimenti normativi

3 – Termini e definizioni

4 – Contesto dell'organizzazione

5 – Leadership

6 – Pianificazione

7 – Supporto

8 – Attività operative

9 – Valutazione delle prestazioni

10 – Miglioramento

Allegati

A seguito del crescente numero di norme sui sistemi di gestione con struttura differente, in sede ISO è stato deciso di formalizzarne una identica per tutti gli standard.

La **High Level Structure** prevede un' identica sequenza e denominazione dei punti norma/paragrafi e l'utilizzo della medesima terminologia.

Dato che i concetti di base sono comuni a tutti i Sistemi di Gestione, la possibilità di avere un'unica struttura comune, permetterà alle Organizzazioni di implementare più facilmente più di un sistema di gestione, dato che condivideranno lo stesso linguaggio e gli stessi requisiti di base.



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Il contesto dell'Organizzazione

NEW

*Cos'è il Contesto?*

Il contesto è l'ambiente esterno ed interno nel quale l'organizzazione si trova ad operare al fine di conseguire i propri obiettivi. Tale contesto è "popolato" di soggetti (parti interessate) portatori di specifici bisogni e aspettative con cui l'organizzazione, a diversi livelli e con diverse finalità, interagisce.

“L'analisi del contesto” dell'organizzazione è stata introdotta per valorizzare e rafforzare il ruolo del Sistema di Gestione per la SSL quale strumento di gestione, non solo per problematiche su salute e sicurezza sul lavoro, ma anche per tematiche che riguardano lo sviluppo sostenibile (di natura quindi anche sociale ed economica).

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Il contesto dell'Organizzazione

NEW

*Cosa deve fare l'Organizzazione?*

- Identificare e comprendere i fattori interni ed esterni che potrebbero influenzare il SGS dell'Organizzazione ed i risultati che essa intende ottenere.
- Determinare, oltre ai lavoratori, le parti interessate rilevanti per il SGS che popolano il contesto.
- Individuare le esigenze e le aspettative dei lavoratori e delle altre parti interessate.
- Decidere quali esigenze ed aspettative sono o diventeranno suoi obblighi di conformità.



*Gli obblighi di conformità (compliance obligation) sono i requisiti che un'Organizzazione deve o ha scelto di rispettare. Tra questi ci sono sia i requisiti cogenti, sia i requisiti volontari a cui l'Organizzazione ha deciso di aderire di sua volontà.*

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

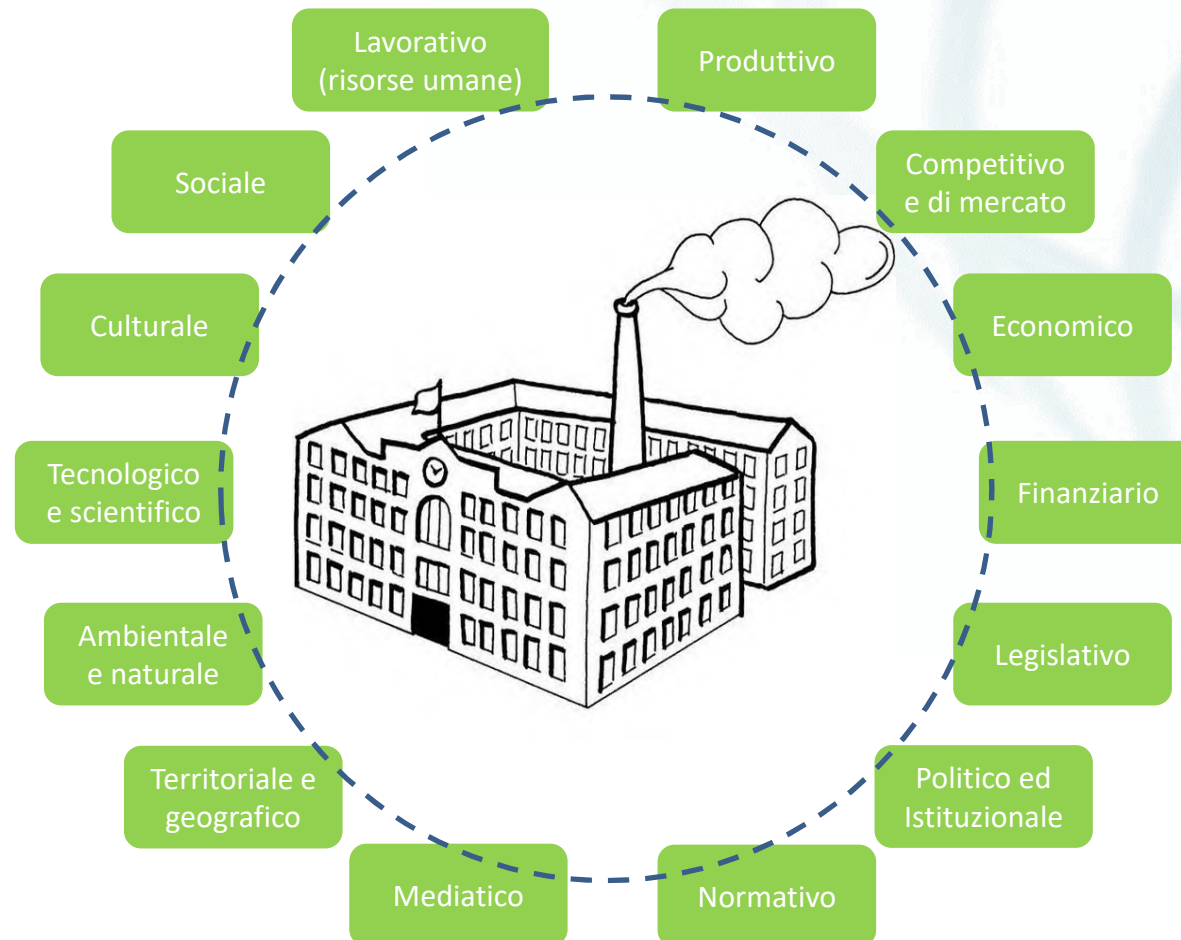
## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Il contesto dell'Organizzazione

NEW

*Quanti e quali sono i suoi possibili fattori?*



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Il contesto dell'Organizzazione

NEW

*Quali obiettivi ha l'analisi del Contesto?*



L'analisi del contesto mira a fornire all'Organizzazione un insieme di conoscenze che essa è chiamata ad utilizzare, a livello sia strategico che operativo, al fine di orientare meglio i propri sforzi per l'attuazione e per il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Leadership

NEW



Il punto norma 5 (Leadership) è una novità della ISO 45001:2018, privo di una corrispondenza diretta ed univoca con un Punto norma della precedente versione del British Standard.

Con questo nuovo requisito è rafforzata la relazione tra gestione della salute e sicurezza sul lavoro e *core business*, definendo che Leadership e impegno del Top Management (Alta Direzione) sono fondamentali per assicurare l'effettiva applicazione ed il miglioramento del SGS.



*La nuova norma ISO 45001:2018 non prevede espressamente un Rappresentante della Direzione*

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Leadership

NEW

L'alta direzione deve mostrare tale impegno:

- Assumendosi la responsabilità dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.
- Assicurando che la Politica e gli obiettivi di SSL siano definiti e compatibili con l'indirizzo strategico e con il contesto dell'Organizzazione.
- Assicurando l'integrazione dei requisiti del sistema di SSL nei processi di business dell'organizzazione.
- Assicurando che le risorse necessarie per il SGS siano disponibili.
- Comunicando l'importanza di una gestione della SSL efficace e della conformità ai requisiti del SGSSL.
- Assicurando che il SGSSL raggiunga gli esiti attesi.
- Guidando e supportando le persone nel contribuire all'efficacia del SGSSL.
- Promuovendo il Miglioramento Continuo.
- Supportando gli altri ruoli manageriali rilevanti nel dimostrare la loro leadership nelle rispettive aree di responsabilità.
- Proteggendo i lavoratori dalle ritorsioni a seguito della segnalazione di incidenti, pericoli, rischi e opportunità.
- Assicurando che l'organizzazione stabilisca e implementi un processo o dei processi per la consultazione e la partecipazione dei lavoratori.
- Supportando l'istituzione e l'operatività dei comitati per la salute e sicurezza.



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

#### Leadership

#### *Politica*

Il punto norma 5.2 non innova rispetto alla nozione consolidata di “Politica” della OHSAS 18001. In generale la Politica non deve essere generica e statica, ma i contenuti devono essere coerenti con i risultati e gli aggiornamenti dell’Analisi del Contesto, con la natura specifica dei pericoli e rischi per la sicurezza.

Vera novità in questo ambito, la politica deve comprendere un impegno alla consultazione e partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Leadership

NEW

*Consultazione e partecipazione*

**Partecipazione**

coinvolgimento nel processo decisionale

**Consultazione**

ricerca di pareri prima di prendere decisioni

Viene rafforzato il concetto di **consultazione e partecipazione** dei lavoratori e dei loro rappresentanti. Devono essere presenti prassi consolidate per favorire tale aspetto e per favorire la comunicazione tra i vari livelli, di tutte le informazioni riguardanti il SGS.

La UNI ISO 45001 si prefigge di creare un maggiore coinvolgimento, rafforzare la motivazione, con potenziali effetti positivi sulla produttività, e per fare ciò l'Organizzazione deve:

- Fornire modalità, tempo, formazione e risorse necessarie per la consultazione e la partecipazione.
- Fornire un accesso tempestivo a informazioni chiare, comprensibili e pertinenti sul SGS.
- Individuare ed eliminare gli ostacoli (minacce, ricatti o licenziamenti) e le barriere linguaggio, alfabetizzazione) alla partecipazione e ridurre al minimo quelli che non possono essere rimossi.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Pianificazione

La pianificazione rappresenta il punto fondamentale della nuova norma ISO 45001:2018, in esso vengono esplicitati e si connettono i tre concetti innovativi introdotti dalla norma: l'analisi del contesto le esigenze delle parti interessate e la definizione delle opportunità.

L'Organizzazione per pianificare al meglio il suo SGSSL deve considerare:

- ✓ I fattori interni ed esterni identificati nel suo Contesto e i requisiti delle parti interessate (oltre ai lavoratori).
- ✓ I pericoli identificati in base alla tipologie di lavorazioni svolte.
- ✓ Gli obblighi di conformità.
- ✓ Il campo di applicazione del proprio Sistema di Gestione SSL.

Determinare i RISCHI e le OPPORTUNITÀ che è necessario affrontare per:

- fornire assicurazione che il sistema di gestione per la SSL possa conseguire i risultati attesi;
- prevenire, o ridurre, gli effetti indesiderati;
- conseguire il miglioramento continuo.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Pianificazione



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Pianificazione

NEW

L'identificazione, la valutazione e la gestione del rischio era una prassi già consolidata nella OHSAS 18001 ed è rimasta parte integrante anche della ISO 45001. Nella pianificazione è introdotto il concetto di **opportunità** e **valutazione di opportunità**. L'inserimento di questo concetto contribuisce a rafforzare l'integrazione con altri sistemi di gestione e permette fin da subito di impostare la pianificazione più adeguata per poter definire azioni efficaci in termini sia di prevenzione che di mitigazione.



Il rischio viene definito come: «effetto dell'incertezza». Un effetto che si scosta da ciò che si era atteso o pianificato, ma che può essere sia di tipo positivo che negativo.

Non bisogna dunque approcciarsi alla gestione del rischio valutando solo le potenziali conseguenze negative per il raggiungimento dei propri obiettivi, ma anche le opportunità che una gestione della salute e sicurezza sul lavoro efficace può offrire, in una logica di interazione con il «top management».

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Pianificazione

NEW

Il rischio non va inteso solo come rischio per la salute e sicurezza sul lavoro, connesso alle possibili ripercussioni sui lavoratori, ma anche al rischio per l'organizzazione, derivante da una concezione più ampia di tipo gestionale o economica.



Un'efficace determinazione dei “rischi ed opportunità” che è necessario trattare e gestire è riconosciuta dalla norma come la premessa per assicurare non solo che il sistema raggiunga i propri risultati attesi, ma anche che sia a tutti gli effetti uno strumento di prevenzione, in grado di evitare e/o mitigare potenziali effetti e conseguenze indesiderati sull'Organizzazione.



*La valutazione e la gestione del rischio non richiedono la formale adozione e documentazione di un vero e proprio processo di Risk Management. Viene lasciata facoltà alle Organizzazioni di scegliere il metodo per identificare e valutare rischi e opportunità, in relazione al proprio specifico contesto di operatività.*

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Pianificazione

NEW





# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

#### Supporto

La norma ISO 45001:2018 definisce quelli che sono gli elementi di supporto al SGSSL. Essi sono necessari per il suo funzionamento e per il raggiungimento dei suoi obiettivi:

- le risorse;
- le competenze;
- la consapevolezza;
- la comunicazione;
- le informazioni documentate.

Alcuni fra questi sono elementi già consolidati nel SGSSL, altri invece sono nuovi.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Supporto

##### Risorse del sistema

Il punto norma 7.1 non innova rispetto alla nozione consolidata di “risorse” della OHSAS 18001, ma enfatizza che l’Organizzazione deve determinare e fornire le risorse necessarie per l’istituzione, l’attuazione, il mantenimento e il miglioramento continuo del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro.

##### Competenza

L’organizzazione deve:

- Determinare le competenze necessarie e assicurarle a tutti i lavoratori.
- Assicurare che i lavoratori siano competenti (compresa la capacità di identificare i pericoli) sulla base del livello di istruzione, della formazione o dell’esperienza adeguate.
- Intraprendere azioni per acquisire e mantenere le necessarie competenze e valutare l’efficacia delle azioni intraprese.

##### Consapevolezza

È necessario che le risorse del sistema siano “consapevoli” della Politica per la salute e sicurezza sul lavoro, anzitutto, ma anche dei pericoli e dei rischi, nonché del contributo che ciascuna può apportare all’efficacia del SGSSL e al rafforzamento delle sue prestazioni.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Supporto

##### Comunicazione

La nuova ISO 45001 richiede esplicitamente all'Organizzazione di attuare un processo di comunicazione (interna ed esterna), essa dovrà definire:

- *Cosa* comunicare: a tal proposito la norma richiama l'attenzione sugli obblighi di conformità sottoscritti nell'ambito del SGSSL, che devono essere tenute in conto nella definizione delle attività di comunicazione;
- *Quando* comunicare: il che implica una vera e propria pianificazione delle attività di comunicazione (tempistiche e le modalità di uscita attraverso i canali aziendali);
- con *Chi* comunicare: in questo caso la norma specifica che si tratta di un processo bidirezionale e interattivo, con flussi in entrata e in uscita, da e verso l'organizzazione;
- *Come* comunicare: la norma lascia discrezionalità all'organizzazione nel poter attingere dalle ormai amplissime opportunità di comunicazione multimediale oggi disponibili.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

Supporto

NEW

#### Informazioni documentate

Con la nuova norma del 2018, l'Organismo ISO ha deciso di abbandonare i termini "documenti" e "registrazioni" semplificando la terminologia e utilizzando un'unica espressione comprensiva di tutti i termini utilizzati in passato dallo standard e nelle prassi operative.

Con l'espressione *Informazione Documentata* si intende l'informazione che deve essere mantenuta e controllata dall'organizzazione, unitamente al supporto che la contiene e indipendentemente dalla natura di quest'ultimo (cartaceo, elettronico, grafico, etc.).

Un Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro conforme alla UNI ISO 45001:2018 dovrà includere:

- le informazioni documentate esplicitamente richieste dallo standard nei diversi punti norma;
- le informazioni documentate che l'Organizzazione ritiene siano necessarie per l'efficacia del suo SGSSL.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Attività Operative

Le maggiori innovazioni del presente Punto norma riguardano la definizione e l'attuazione del controllo operativo sugli approvvigionamenti (appaltatori e affidamento all'esterno). Con riferimento invece alla pianificazione e gestione delle emergenze, la nuova norma non fa registrare grandi cambiamenti.

L'organizzazione deve pianificare, attuare, controllare e mantenere i processi necessari per soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la SSL e per attuare le azioni determinate in fase di pianificazione:

- stabilendo i criteri per i processi;
- attuando il controllo dei processi in conformità ai criteri;
- mantenendo e conservando le informazioni documentate nella misura necessaria a ritenere che i processi siano stati effettuati come pianificato;
- adattando il lavoro ai lavoratori.



*Le modalità concrete con cui esercitare tale controllo dipenderanno, operativamente, dal tipo e dall'entità di influenza e del controllo che l'organizzazione è in grado di esercitare su ciascun processo esternalizzato.*

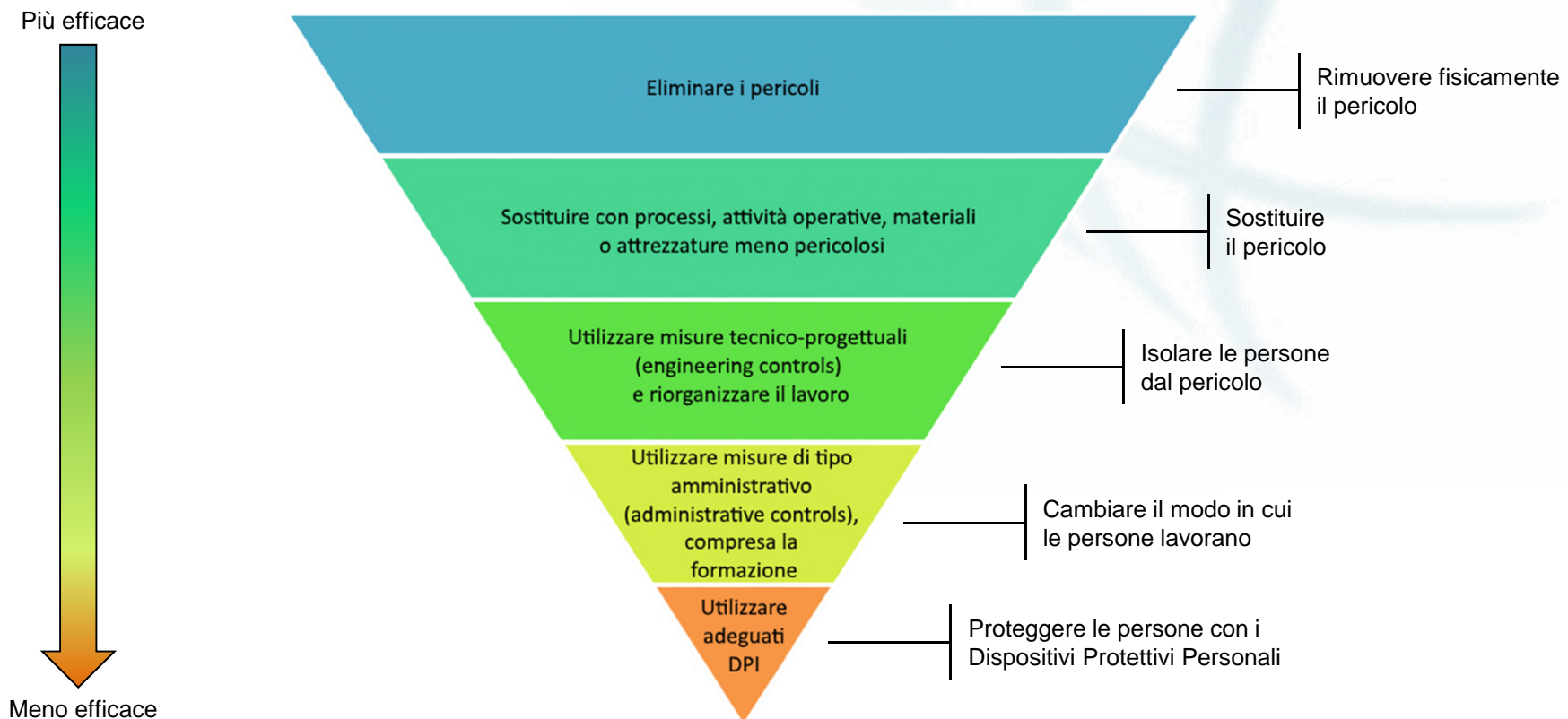
# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Attività Operative

L'Organizzazione deve stabilire un processo e determinare i controlli per **ottenere la riduzione dei rischi per la SSL**, utilizzando la seguente 'gerarchia delle misure di prevenzione e protezione' (*hierarchy of controls*)





# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Attività Operative

L'Organizzazione deve stabilire, attuare e mantenere uno o più processi per tenere sotto controllo l'approvvigionamento di prodotti e servizi.

#### APPALTATORI

L'organizzazione deve coordinare i processi di approvvigionamento con i propri appaltatori, per identificare i pericoli e tenere sotto controllo i rischi derivanti da:

- attività e operazioni degli appaltatori che hanno un impatto sull'organizzazione;
- attività e operazioni dell'organizzazione che hanno un impatto sui lavoratori degli appaltatori;
- attività e operazioni degli appaltatori che hanno un impatto su altre parti interessate presenti nel luogo di lavoro.

#### AFFIDAMENTO ALL'ESTERNO (*OUTSOURCING*)

L'organizzazione deve assicurare che le funzioni e i processi affidati all'esterno siano tenuti sotto controllo.

L'organizzazione deve assicurare che i suoi accordi di affidamento all'esterno siano coerenti con i requisiti legali e altri requisiti e con il raggiungimento dei risultati attesi del sistema di gestione per la SSL.

Il tipo e l'estensione del controllo da applicare a tali funzioni e processi devono essere definiti all'interno del sistema di gestione per la SSL.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Valutazione delle prestazioni

##### Processi di misurazione, monitoraggio, analisi e valutazione

Il processo di misurazione e di valutazione deve essere considerato dall'organizzazione come uno dei processi più importanti della gestione della salute e sicurezza sul lavoro. A tale processo vanno dedicate le risorse (umane, tecniche e economiche) del Sistema necessarie alla sua attuazione.

La nuova norma prescrive che l'Organizzazione monitori, misuri, analizzi e valuti la sua prestazione in termini di SSL, nonché che mantenga appropriata documentazione quale evidenza dello svolgimento di queste attività e dei relativi risultati.

Nella nuova ISO 45001:2015 tale processo viene definito in maniera più rigida e organica chiedendo all'Organizzazione di definire:

- cosa è necessario misurare e monitorare;
- i metodi di misurazione, monitoraggio, analisi e valutazione, che devono essere in grado di assicurare risultati validi e robusti;
- i criteri di valutazione delle prestazioni che verranno usati dall'Organizzazione, e gli indicatori appropriati;
- quando misurare e monitorare;
- quando analizzare e valutare i risultati delle misurazioni e dei monitoraggi.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

#### Valutazione delle prestazioni

##### L'Audit interno

Le modalità con cui andranno svolti gli audit saranno sostanzialmente gli stessi della OHSAS 1800. Per cui questo punto della norma non contiene innovazioni rispetto alla precedente versione dello standard.

Si dovrà tenere in conto del fatto che i nuovi Sistemi di Gestione SSL saranno improntati sulla logica del Risk - based thinking e quindi l'audit interno dovrà essere in grado di valutare e di fornire feedback anche riguardo a questo nuovo aspetto.

##### Il Riesame della Direzione

Il riesame della direzione è il momento più importante per la valutazione del SGSSL. L'alta direzione deve, ad intervalli da essa determinati, riesaminare il Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro per assicurarsi che continui ad essere idoneo, adeguato ed efficiente.

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO UNI ISO 45001:2018 LE NOVITÀ DELLA NORMA

---

## Indice della presentazione

- ❖ Introduzione
- ❖ High Level Structure
- ❖ Il contesto dell'organizzazione
- ❖ Leadership
- ❖ Pianificazione
- ❖ Supporto
- ❖ Attività operative
- ❖ Valutazione delle prestazioni
- ❖ Miglioramento



# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Miglioramento

NEW

Sulla base degli esiti delle attività chiave che definiscono la Valutazione delle prestazioni che abbiamo analizzato nel punto precedente, l'Organizzazione deve definire le opportunità di miglioramento e le conseguenti azioni necessarie a raggiungere i risultati attesi del SGSSL (intended outcomes).

È significativo notare come l'Organismo di normazione ISO abbia deciso di inserire i concetti di incidente, non conformità e di azione correttiva all'interno del punto norma sul miglioramento per enfatizzare il loro ruolo di strumenti di valutazione delle prestazioni finalizzati al miglioramento del SGSSL. In questo modo si vuole porre l'accento anche sul fatto che alla non conformità non deve essere data un'accezione di tipo negativo, ma deve essere un modo per analizzare e risolvere le problematiche che possono insorgere nella usuale pratica lavorativa.



*Una delle finalità principali di un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro è quello di agire come strumento di prevenzione, quindi sarebbe ridondante riproporre nuovamente il concetto di azione preventiva.*

# SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA SUL LAVORO

## UNI ISO 45001:2018

### LE NOVITÀ DELLA NORMA

#### Vantaggi e/o Benefici generali

- Migliore mantenimento dei requisiti contrattuali e riduzione dei controlli degli Enti preposti
- Riduzione dei rischi di sanzioni amministrative e penali
- Prevenzione o riduzione dei rischi per la salute
- Riduzione dei rischi di incidenti e delle conseguenti perdite economiche e di immagine
- Miglioramento dell'immagine e dei rapporti con la comunità e con le autorità
- Maggiori opportunità di mercato
- Minori costi per rimborsi per malattie e infortuni
- Minori costi, tasse e multe per il rispetto normativo
- Agevolazione nell'accesso a finanziamenti pubblici
- Minori costi assicurativi

Per qualsiasi informazione su

**SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E LA SICUREZZA**

**UNI ISO 45001:2018**

**LE NOVITÀ DELLA NORMA**

contattateci:

[www.geosolution.it](http://www.geosolution.it)

[info@geosolution.it](mailto:info@geosolution.it)

Tel. 0498807531



**Grazie per l'attenzione**

[www.geosolution.it](http://www.geosolution.it)



Il materiale oggetto della presente trattazione costituisce proprietà intellettuale di Geosolution S.r.l. e come tale non potrà essere copiato, riprodotto o pubblicato, tutto od in parte, senza il consenso scritto dell'autore (legge 22/04/1941 n. 633, art. 2575 e seg. C.C.)